



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS PERDAGANGAN KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :
MUHAMMAD AINUN NAJIB
NIM. 2013-11-224

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS PERDAGANGAN KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2018

Mengetahui,

Ketua ProgDi



Agung Subono, SE., M.Si.

NIDN. 0520017602

Pembimbing I

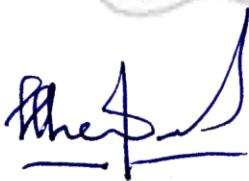


Fitri Nugraheni, SE., MM.

NIDN. 0626028001

Mengetahui,

Dekan



Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM.

NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Agung Subono, SE., M.Si.

NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

عَلَيْكَ بِطَرِيقِ الْهُدَى # وَلَا يَضُرُّكَ السَّالِكِينَ
وَأَيَّاكَ وَطَرِيقَ الرَّدَى # وَلَا تَغْتَرُّ بِكَثْرَةِ الْهَالِكِينَ

Ikutilah jalan petunjuk, walaupun sedikit orang yang menitinya.

Jauhilah jalan kesesatan, walau banyak pengikutnya.

(KH. M. Ma'ruf Irsyad)

حَسْبِيَ بَعْلَمِي إِنْ نَفَع # مَا الذُّلُّ إِلَّا فِي الطَّمَعِ

Yang bisa mencukupi kebutuhanku adalah ilmu yang bermanfaat,
tidak ada keburukan kecuali berasal dari tamak.

(KH. M. Saifuddin Luthfi)

Persembahan :

1. Allah SWT yang selalu melimpahkan
rahmat ta'dzim-Nya.
2. Kedua orang tuaku tercinta.
3. Adik-adikku tersayang.
4. Teman-temanku semuanya.
5. Almamater UMK.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah robbil'alamin, puji syukur selalu tercurahkan ke hadirat Allah SWT atas segala nikmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERDAGANGAN KABUPATEN KUDUS”**. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan studi Strata satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu selama penyusunan skripsi, terutama kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, yang telah memberi izin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi ini.
2. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM. (alm) dan Ibu Fitri Nugraheni, SE., MM, selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan, dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Bapak Agung Subono, SE., M.Si, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan, dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.

5. Karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
6. Dinas Perdagangan Kabupaten Kudus yang telah memberikan izin penelitian.
7. Bapak dan Ibu serta keluargaku tercinta yang telah memberikan do'a dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabatku semua, keluarga besar FORMI UMK, dan KES FEB UMK yang selalu memberikan motivasi dan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
9. Rekan-rekan dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Atas segala bantuannya tersebut penulis hanya dapat mendo'akan semoga Allah SWT membalas semua kebaikan dan selalu dalam perlindungan-Nya.

Dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Besar harapan penulis agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Kudus, Februari 2018

Penulis

MUHAMMAD AINUN NAJIB

NIM. 2013-11-224

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS PERDAGANGAN KABUPATEN KUDUS**

MUHAMMAD AINUN NAJIB
2013-11-224

Pembimbing 1 : Fitri Nugraheni, SE., MM.
2 : Agung Subono, SE., M.Si.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perdagangan Kabupaten Kudus, baik secara parsial maupun simultan. Jenis penelitian yang digunakan adalah data primer. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 162 pegawai, dengan sampel yang diambil sebanyak 62 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, dengan pengolahan data menggunakan *editing*, *scoring*, dan *tabulating*, kemudian diproses dengan program komputer. Uji instrumen dilakukan dengan uji validitas dan reliabilitas, sedangkan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis statistik yang meliputi analisis regresi, uji t (parsial), uji F (simultan), dan analisis koefisien determinasi (*Adjusted R Square*).

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dan disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan atau bersama-sama, budaya organisasi, motivasi, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL, MOTIVATION, AND
WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT
DINAS PERDAGANGAN KABUPATEN KUDUS**

MUHAMMAD AINUN NAJIB
2013-11-224

*Instructor 1 : Fitri Nugraheni, SE., MM.
2 : Agung Subono, SE., M.Si.*

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
ECONOMICS AND BUSINESS FACULTY
MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

ABSTRACT

The purpose of this research was to analyze the influence of organizational culture, motivation, and work discipline on employee performance at the Dinas Perdagangan Kabupaten Kudus, by partially or multiple. Type of research used is primary data. The population in this research are 162 employees, with samples taken are 62 respondents. Data collection using questionnaires, with data processing using the editing, scoring, and tabulating, then processed with computer program. Instrument test is done by validity and reliability test, while the data analysis using descriptive analysis and statistical analysis that includes regression analysis, t test (partial), F test (multiple), and analysis of determination (Adjusted R Square).

The result of the research concluded that organizational culture has positive and significant effect on employee performance, motivation has no significant effect on employee performance, and work discipline has no significant effect on employee performance. For multiple or together, organizational culture, motivation, and work discipline have positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Motivation, Work Discipline, Employee Performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	Error!
Bookmark not defined.	
1.1. Latar Belakang	Error!
Bookmark not defined.	
1.2. Ruang Lingkup	Error!
Bookmark not defined.	
1.3. Perumusan Masalah	Error!
Bookmark not defined.	
1.4. Tujuan Penelitian	Error!
Bookmark not defined.	
1.5. Kegunaan Penelitian	Error!
Bookmark not defined.	

BAB II TINJAUAN PUSTAKA	Error!
-------------------------------	---------------

Bookmark not defined.

2.1. Budaya Organisasi	Error!
------------------------------	---------------

Bookmark not defined.

2.2. Motivasi	Error!
---------------------	---------------

Bookmark not defined.

2.3. Disiplin Kerja	Error!
---------------------------	---------------

Bookmark not defined.

2.4. Kinerja Pegawai	Error!
----------------------------	---------------

Bookmark not defined.

2.5. Hubungan Antar Variabel	Error!
------------------------------------	---------------

Bookmark not defined.

2.5.1. Hubungan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	Error!
--	---------------

Bookmark not defined.

2.5.2. Hubungan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai	Error!
---	---------------

Bookmark not defined.

2.5.3. Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	Error!
---	---------------

Bookmark not defined.

2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	Error!
--	---------------

Bookmark not defined.

2.7. Kerangka Pikir Teoritis	Error!
------------------------------------	---------------

Bookmark not defined.

2.8. Hipotesis	Error!
Bookmark not defined.	
BAB III METODE PENELITIAN	Error!
Bookmark not defined.	
3.1. Rancangan Penelitian	Error!
Bookmark not defined.	
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	Error!
Bookmark not defined.	
3.2.1. Variabel Penelitian	Error!
Bookmark not defined.	
3.2.2. Definisi Operasional	Error!
Bookmark not defined.	
3.2.2.1. Budaya Organisasi	Error!
Bookmark not defined.	
3.2.2.2. Motivasi	Error!
Bookmark not defined.	
3.2.2.3. Disiplin Kerja	Error!
Bookmark not defined.	
3.2.2.4. Kinerja Pegawai	Error!
Bookmark not defined.	
3.3. Jenis dan Sumber Data	Error!
Bookmark not defined.	

3.4. Populasi dan Sampel	Error!
--------------------------------	---------------

Bookmark not defined.

3.4.1. Populasi	Error!
-----------------------	---------------

Bookmark not defined.

3.4.2. Sampel	Error!
---------------------	---------------

Bookmark not defined.

3.5. Pengumpulan Data	Error!
-----------------------------	---------------

Bookmark not defined.

3.5.1. Wawancara	Error!
------------------------	---------------

Bookmark not defined.

3.5.2. Kuesioner	Error!
------------------------	---------------

Bookmark not defined.

3.5.3. Dokumentasi	Error!
--------------------------	---------------

Bookmark not defined.

3.6. Pengolahan Data	Error!
----------------------------	---------------

Bookmark not defined.

3.6.1. <i>Editing</i>	Error!
-----------------------------	---------------

Bookmark not defined.

3.6.2. <i>Scoring</i>	Error!
-----------------------------	---------------

Bookmark not defined.

3.6.3. Tabulasi	Error!
-----------------------	---------------

Bookmark not defined.

3.7. Uji Instrumen Data	Error!
Bookmark not defined.	
3.7.1. Uji Validitas	Error!
Bookmark not defined.	
3.7.2. Uji Reliabilitas	Error!
Bookmark not defined.	
3.8. Analisis Data	Error!
Bookmark not defined.	
3.8.1. Metode Analisis Deskriptif	Error!
Bookmark not defined.	
3.8.2. Metode Analisis Statistik	Error!
Bookmark not defined.	
3.8.2.1. Analisis Regresi Linier Berganda	Error!
Bookmark not defined.	
3.8.2.2. Uji t (Parsial)	Error!
Bookmark not defined.	
3.8.2.3. Uji F (Simultan)	Error!
Bookmark not defined.	
3.8.2.4. Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	Error!
Bookmark not defined.	
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	Error!
Bookmark not defined.	

4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	Error!
---	---------------

Bookmark not defined.

4.1.1. Sejarah Singkat Dinas Perdagangan Kabupaten Kudus	Error!
--	---------------

Bookmark not defined.

4.1.2. Tugas Pokok dan Fungsi	Error!
-------------------------------------	---------------

Bookmark not defined.

4.1.3. Visi dan Misi	Error!
----------------------------	---------------

Bookmark not defined.

4.1.4. Struktur Organisasi Dinas Perdagangan Kabupaten Kudus ..	Error!
---	---------------

Bookmark not defined.

4.2. Uji Instrumen Data	Error!
-------------------------------	---------------

Bookmark not defined.

4.3. Penyajian Data	Error!
---------------------------	---------------

Bookmark not defined.

4.3.1. Deskripsi Responden	Error!
----------------------------------	---------------

Bookmark not defined.

4.3.2. Deskripsi Variabel	Error!
---------------------------------	---------------

Bookmark not defined.

4.4. Analisis Data	Error!
--------------------------	---------------

Bookmark not defined.

4.4.1. Analisis Regresi Linier Berganda	Error!
---	---------------

Bookmark not defined.

4.4.2. Uji t (Parsial)	Error!
Bookmark not defined.	
4.4.3. Uji F (Simultan)	Error!
Bookmark not defined.	
4.4.4. Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	Error!
Bookmark not defined.	
4.5. Pembahasan	Error!
Bookmark not defined.	
4.5.1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	Error!
Bookmark not defined.	
4.5.2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai	Error!
Bookmark not defined.	
4.5.3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	Error!
Bookmark not defined.	
4.5.4. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	Error!
Bookmark not defined.	
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	Error!
Bookmark not defined.	
5.1. Kesimpulan	Error!
Bookmark not defined.	
5.2. Saran	Error!
Bookmark not defined.	

DAFTAR PUSTAKA	Error!
----------------------	---------------

Bookmark not defined.

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	Error!
Bookmark not defined.	
Tabel 4.2. Karakteristik Responden	Error!
Bookmark not defined.	
Tabel 4.3. Frekuensi Variabel Budaya Organisasi	Error!
Bookmark not defined.	
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Motivasi	Error!
Bookmark not defined.	
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	Error!
Bookmark not defined.	
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai	Error!
Bookmark not defined.	
Tabel 4.7. Hasil Regresi Linier Berganda	Error!
Bookmark not defined.	
Tabel 4.8. Hasil Uji t	Error!
Bookmark not defined.	
Tabel 4.9. Hasil Uji F	Error!
Bookmark not defined.	
Tabel 4.10. Hasil Uji Determinasi	Error!
Bookmark not defined.	



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir Teoritis	Error!
Bookmark not defined.	
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Dinas Perdagangan Kabupaten Kudus ...	Error!
Bookmark not defined.	

